

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	障がい福祉サービス事業所あいの里広島
住所	広島県広島市佐伯区八幡1丁目8-20
電話番号	082-208-0430

事業所番号	3410221240
管理者名	山下 奨
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		40 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		1回以上の場合
③視察・実習の実施又は受け入れ		いずれか一方のみの取組を行っている
④販路拡大の商談会等への参加		1回以上の場合
⑤職員の人事評価制度		5 点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		ピアサポーターを職員として配置している
⑦第三者評価		過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている
小計（注2）		3 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

合計	145 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	3,230	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	642	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-----	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賞金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（令和 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賞金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,770,666	円	利用者に支払った賞金総額	3,925,878	円	収支	14,844,788	円
-----------------	------------	---	--------------	-----------	---	----	------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

② 利用者を職員として登用する制度

② 利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
② 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	あいの里合同支援員研修
研修講師	グループ3事業所サービス管理責任者
実施日・受講者数	11月9日 3人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	A型事業所サポートセンターめばえ
実施日/参加者数	7月8日 3人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	障害者ワークフェア2025
主催者名	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構・愛知県
日時	令和7年 10月18日 9時～17時
内容	障害のある方々の雇用や各種支援に関わる展示、実演、体験などの複合的なイベント。一般企業への自社施設の紹介や新たな作業のヒントを得る事が出来た。

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
⑥ 当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦ 当該ピアサポーターは「障害者7対7対7研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	障がい福祉サービス事業所あいの里広島
住 所	広島市佐伯区八幡1丁目8番20号
電話番号	082-208-0430

事業所番号	3410221240
管理者名	山下 奨
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

施設外就労

就労場所：株式会社広島おしぼりセンター
 広島市佐伯区八幡1丁目11番3号
 業務内容：おしぼりの包装作業
 介護施設向けタオルの仕上げ作業
 作業人数：4名

<目的>

- ・近隣地域の工場で施設外就労を行う事で、始業時・終業時の支援や生活支援を手厚く行うことが出来、フルタイム勤務に向けたサポートが行いやすい。
- ・職場実習や体験の受け入れの際も協力を仰ぐことができ、実習期間のサポートも行いやすい。
- ・工場が施設から徒歩圏内という立地から、災害時や緊急時の対応が取りやすい。

<成果>

- ・フルタイム勤務に向け、段階的に勤務時間を延ばしていける働き方を施設外就労先でさせてもらうことで、一般就労に向けた体力づくりをすることが出来る。現在、体力に合わせ4時間半・5時間半・6時間半の働き方が選べる。
- ・最終的には7時間以上勤務を目指しており、実施している就労訓練施設は数少ないため、実践に近い訓練が出来ると利用者にも喜ばれている。
- ・おしぼり包装作業は作業量が数字で見れるため、目標を立てやすく達成度が理解しやすい。目標をクリアする頻度が増えることで利用者のモチベーションの維持も図れる。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価




・毎日、元気よく作業に入ってくれるので安心感があり、自分の任された仕事を支援員さん達と協力して作業しています。和やかな職場にしてくれていると思う。皆さん静かでマイペースですが自分の事をわかってもらえるように、日々真面目に作業し、怪我をしないように頑張っています。

連携先企業名	株式会社広島おしぼりセンター	担当者名	工場長 井上
--------	----------------	------	--------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	障がい福祉サービス事業所あいの里広島	事業所番号	3410221240
住所	広島市佐伯区八幡1丁目8番20号	管理者名	山下 奨
電話番号	082-208-0430	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施場所：あいの里広島 相談室 ・実施日時：令和7年3月10日 ・実施概要：クリーニング業務従事者に必要な基礎知識を学ぶ講習。クリーニング業務従事者講習用テキストを用いて、クリーニング業務従事者の基礎知識を学ぶ。講師はクリーニング師資格を持った者が行った。 ・参加者数：1名 	<p><活動の様子></p>  <p>講習の様子</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・クリーニング従事者講習を受講する際に使用するテキストを用いて、クリーニングに関する専門知識を学び、洗濯物の選別や洗剤の取り扱いなどにも従事することができるようになる。 ・クリーニング業務に興味を持ってもらい、クリーニング師の資格取得に向けた支援を行っていききたい。 ・専門知識を学ぶことで一般就労を目指す際に強みになる。 	 <p>使用したテキスト</p>
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・一対一でテキストを見ながら講習することで、受講者のペース、理解度に合わせ進めることができた。 ・受講者の作業の取り組みに対する意識変化が見られた。他の利用者への声掛けが増え、仕事への自信につながっている。 ・講習内容に専門用語が多い為、利用者の理解力に合わせた講習内容に今後は変更していく必要がある。 	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>・講習を受けることで、自分に出来る事をアップデートし、今後レベルアップしていけるようになってほしいし、企業として手助けを行っていきたいです。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社広島おしぼりセンター工場長 井上

利用者からの意見・評価

<p>・講習の受講者 H.Nさんの感想</p> <p>クリーニング師という資格があることを知らなかった。すごく難しそうで、最初は受けたくないと思ったが少し勉強してみてもいいかなと思った。</p>
